



# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado

## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA CON ORIENTACIÓN EN PSICOLOGÍA LABORAL Y ORGANIZACIONAL

#### PLAN DE ESTUDIOS

Maestría en Psicología con orientación en Psicología Laboral y Organizacional			
Área curricular	Créditos		
	Obligatorios	Optativos	Totales del área
Área curricular de formación básica (ACFB)	8	9	17
Área curricular de formación avanzada (ACFAV)	8	0	8
Área curricular de aplicación (ACAP)	24	0	24
Área curricular profesionalizante (ACP)	30	0	30
Área curricular de libre elección (ACLE)	0	9	9
<b>Totales</b>	<b>70</b>	<b>18</b>	<b>88</b>

Distribución de créditos por área curricular	
<b>Área curricular de formación básica</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Fundamentos estadísticos y teorías en psicología	8
<b>Optativas</b>	<b>C</b>
Optativa del área curricular de formación básica	9
<b>Total de área</b>	<b>17</b>
<b>Área curricular de formación avanzada</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Integración y desarrollo estratégico del talento	8
<b>Total de área</b>	<b>8</b>
<b>Área curricular profesionalizante</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Inteligencia organizacional y gestión del cambio	7
Psicosociología y bienestar en el trabajo	7
Administración estratégica para la sostenibilidad	8
Finanzas para la dirección estratégica	8
<b>Total de área</b>	<b>30</b>

<b>Área curricular de aplicación</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Modelos de consultoría I	6
Modelos de consultoría II	6
Modelos de consultoría III	6
Modelos de consultoría IV	6
<b>Total de área</b>	<b>24</b>
<b>Área curricular de libre elección</b>	
<b>Optativas</b>	<b>C</b>
Optativa del área curricular de libre elección	9
<b>Total de área</b>	<b>9</b>
<b>Total del plan de estudios</b>	<b>88</b>

<b>Distribución de créditos por área curricular</b>	
<b>Área curricular de formación básica</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Fundamentos estadísticos y teorías en psicología	8
<b>Optativas</b>	<b>C</b>
Optativa del área curricular de formación básica	9
<b>Total de área</b>	<b>17</b>
<b>Área curricular de formación avanzada</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Integración y desarrollo estratégico del talento	8
<b>Total de área</b>	<b>8</b>
<b>Área curricular profesionalizante</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Inteligencia organizacional y gestión del cambio	7
Psicosociología y bienestar en el trabajo	7
Administración estratégica para la sostenibilidad	8
Finanzas para la dirección estratégica	8
<b>Total de área</b>	<b>30</b>
<b>Área curricular de aplicación</b>	
<b>Obligatorias</b>	<b>C</b>
Modelos de consultoría I	6
Modelos de consultoría II	6
Modelos de consultoría III	6
Modelos de consultoría IV	6
<b>Total de área</b>	<b>24</b>
<b>Área curricular de libre elección</b>	
<b>Optativas</b>	<b>C</b>

Optativa del área curricular de libre elección	9
<b>Total de área</b>	<b>9</b>
<b>Total del plan de estudios</b>	<b>88</b>

<b>Catálogo de unidades de aprendizaje optativas y libre elección</b>	
<b>Optativa del área curricular formación básica</b>	<b>C</b>
Desarrollo organizacional	9
Cultura de la diversidad e inclusión laboral	9
<b>Optativa del área curricular de libre elección</b>	<b>C</b>
Derecho laboral y relaciones sindicales	9
Métodos de evaluación de aptitudes y personalidad	9

Para cubrir los créditos optativos del área curricular de libre elección, se podrán cursar, además: unidades de aprendizaje que permitan relacionar la formación académica con el ejercicio profesional, cursos, diplomados, certificaciones, estancias de investigación y movilidad académica, los cuales deberán ser aprobados por la Comisión Académica de la H. Junta Directiva de la Facultad.

Para mantener actualizado el plan de estudios en las áreas emergentes de la profesión, la Comisión Académica de la Junta Directiva de la Facultad podrá proponer nuevas unidades de aprendizaje optativas, debiendo solicitar la aprobación de dicha propuesta ante las instancias académicas competentes de la UANL.

